



Otto Cardy scheda 3

Costruisci un robot di cartone - Claudio Gasparini - www.cad-tutor.com/otto_cardy 1

Scheda n. 3 - Griglia di Valutazione del lavoro di gruppo

Competenze lavorative collaborative: **Lavoro di gruppo**

Nome insegnante:

Nome studente:

CATEGORIA	4	3	2	1
Contributi	Fornisce regolarmente idee utili durante la partecipazione al gruppo e alla discussione in classe. Un leader definito che contribuisce con molto impegno.	Di solito fornisce idee utili quando si partecipa al gruppo e alla discussione in classe. Un membro del gruppo forte che si sforza!	A volte fornisce idee utili durante la partecipazione al gruppo e alla discussione in classe. Un membro del gruppo soddisfacente che fa ciò che è richiesto.	Raramente fornisce idee utili quando si partecipa al gruppo e alla discussione in classe. Può rifiutarsi di partecipare.
Qualità del lavoro	Fornisce un lavoro di alta qualità.	Fornisce un lavoro di qualità.	Fornisce lavori che occasionalmente devono essere controllati / rifatti da altri membri del gruppo per garantire la qualità.	Fornisce lavori che di solito devono essere controllati / rifatti da altri per garantire la qualità.
Gestione del tempo	Utilizza regolarmente il tempo durante tutto il progetto per garantire che le cose vengano fatte in tempo. Il	Di solito utilizza bene il tempo durante il progetto, ma potrebbe aver procrastinato su una cosa. Il gruppo non	Tende a procrastinare, ma fa sempre le cose entro le scadenze. Il gruppo non deve modificare le scadenze o le responsabilità lavorative a causa	Raramente le cose vengono fatte entro le scadenze E il gruppo deve adeguare le scadenze o le responsabilità lavorative a causa



Otto Cardy scheda 3

Costruisci un robot di cartone - Claudio Gasparini - www.cad-tutor.com/otto_cardy 2

	gruppo non deve modificare le scadenze o le responsabilità lavorative a causa della procrastinazione di questa persona.	deve modificare le scadenze o le responsabilità lavorative a causa della procrastinazione di questa persona.	della procrastinazione di questa persona.	della gestione inadeguata del tempo di questa persona.
Risoluzione dei problemi	Cerca attivamente e suggerisce soluzioni ai problemi.	Affina le soluzioni suggerite da altri.	Non suggerisce o perfeziona soluzioni, ma è disposto a provare soluzioni suggerite da altri.	Non cerca di risolvere problemi o aiuta gli altri a risolverli. Lascia che gli altri facciano il lavoro.
Concentrati sul compito	Rimane costantemente concentrato sull'attività e su ciò che deve essere fatto. Molto autodiretto.	Si concentra sull'attività e su ciò che deve essere fatto la maggior parte del tempo. Altri membri del gruppo possono contare su questa persona.	Si concentra sull'attività e su ciò che deve essere fatto alcune volte. Gli altri membri del gruppo a volte devono lamentarsi, stimolare e ricordare per mantenere questa persona in attività.	Raramente si concentra sull'attività e su ciò che deve essere fatto. Lascia che gli altri facciano il lavoro.
Lavorare con gli altri	Quasi sempre ascolta, condivide e sostiene gli sforzi degli altri. Cerca di far lavorare bene le persone insieme.	Di solito ascolta, condivide e supporta gli sforzi degli altri. Non causa "entusiasmo" nel gruppo.	Spesso ascolta, condivide e supporta gli sforzi degli altri, ma a volte non è un buon membro del team.	Raramente ascolta, condivide e sostiene gli sforzi degli altri. Spesso non è un buon giocatore di squadra.



Otto Cardy **scheda 3**

Costruisci un robot di cartone - Claudio Gasparini - www.cad-tutor.com/otto_cardy 3
